Método Espiral

NEUROLIDERA Y CONSOLIDAT EN TU CARGO

PAULINA FARIAS
Psicologa & Coach

Si eres un profesional en búsqueda constante de desafíos, disfrutas cumplir tus metas y estás en un momento de tu carrera en que necesitas:

- Liderar desde tu máximo potencial, ya que esto te dará satisfacción, motivación y pasión para cumplir tus objetivos.
- Sabes que te gustaría ser más asertivo en reuniones, al negociar y delegar funciones.
- Además quieres motivar a tu equipo para cumplir los objetivos del área.

PAULINA FARIAS
Psicologa & Coach

¡Bienvenid@!
Estás en el lugar correcto

Y junto con esto, te pasa que

TE CUESTA DIRIGIR Y DELEGAR A TU EQUIPO, YA QUE QUIERES SER UN BUEN LÍDER Y CUMPLIR TUS OBJETIVOS, PERO NO QUIERES SONAR PESAD@ NI DÉSPOTA.

TE DA RABIA CUANDO SIENTES QUE NO PUDISTE LIDERAR UNA REUNIÓN COMO TE GUSTARÍA.

CUANDO TU EQUIPO NO COLABORA, ANDAN DESANIMADOS Y SIENTES QUE TIENES QUE MOTIVARLOS, PERO NO SABES CÓMO.

Y LO PEOR, ES QUE MUCHAS VECES TIENES QUE DAR EXPLICACIONES POR INEFICIENCIAS DE TU EQUIPO.

Sé que ya has intentado salir de esto antes, pero sin resultados a largo plazo.

TE CUENTO QUE NO ERES L@ ÚNIC@ QUE ESTÁ PASANDO POR ESTO.

DE HECHO ES COMÚN TENER ESTAS SENSACIONES, SOBRETODO CUANDO CAMBIAS DE ROL, DE EMPRESA, DE EQUIPO O DE FUNCIÓN.

Pero sé que tú eres diferente.

Y estás list@ para dejar de tener esta incómoda sensación de tener que sostener situaciones y conversaciones difíciles, donde quieres ser buen líder, para lograr resultados de manera asertiva y efectiva

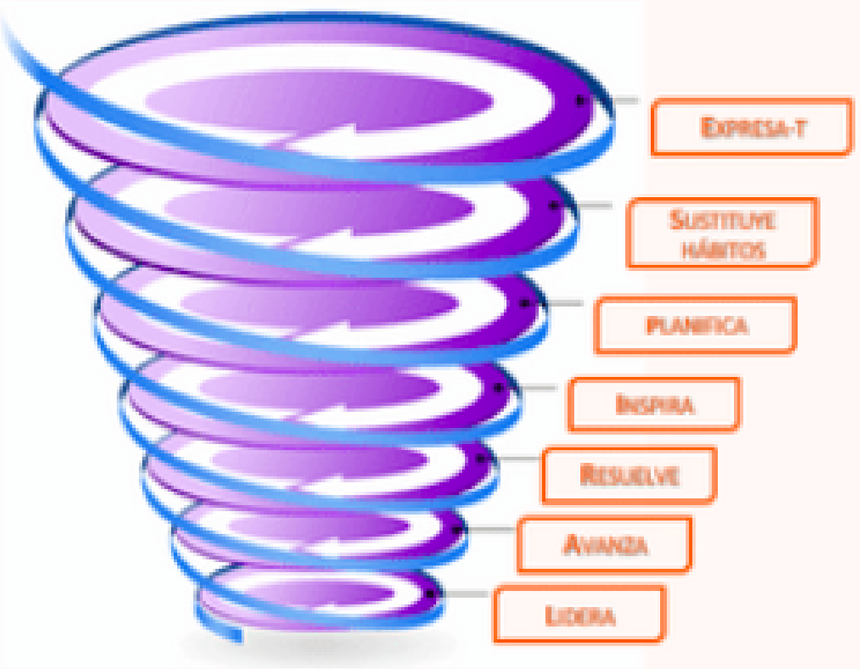
EL MÉTODO ESPIRAL ES PARA TI

Es por eso que me siento tan entusiasmada de presentarte el

Método Espiral

CON ESTE MÉTODO SENTIRÁS GRATITUD Y SATISFACCIÓN POR LA GESTIÓN DE TU LIDERAZGO.
LOGRARÁS COMUNICARTE ASERTIVA Y EFECTIVAMENTE; MOTIVANDO A TU EQUIPO Y GESTIONANDO ADECUADAMENTE LAS NECESIDADES DE TU EQUIPO Y DE TU JEFATURA, MEDIANTE UN PLAN DE ACCIÓN CLARO Y DEFINIDO.

E	S	P	I	R	A	L
1° opción	EXPRESA-T	SUSTITUYE HÁBITOS	PLANIFICA	INSPIRA	RESUELVE CONFLICTOS	AVANZA	LIDERA



¿Cómo trabajaremos?

1. 6 SESIONES DE COACHING DE 1 HORA CADA UNA
2. 4 ASESORÍAS PERSONALIZADAS DE 1,5 HORAS CADA UNA
3. 1 TEST DE AUTOCONOCIMIENTO PARA SABER
CÓMO FUNCIONA TU CEREBRO, TUS TALENTOS, FORTALEZAS Y DEBILIDADES
4. MODALIDAD (ONLINE)
5. CONTARÁS CON DESAFÍOS ENTRE SESIONES PARA POTENCIAR Y
ACELERAR TUS RESULTADOS,PROFUNDIZANDO EN TUS COMPETENCIAS
A DESARROLLAR PARA LOGRAR SER LÍDER QUE QUIERES.

Conoce acá los diferentes módulos y los objetivos con los que trabajaremos .

- CONOCERÁS TUS FORTALEZAS COMO LÍDER EN BASE A TU TALENTO INNATO E IDENTIFICARÁS LAS BRECHAS QUE TIENES QUE TRABAJAR PARA LLEGAR ADONDE TE HAS PROPUESTO.
- IDENTIFICARÁS LOS OBSTÁCULOS QUE NO PERMITEN DESEMPEÑARTE COMO QUISIERAS EN REUNIONES O AL MOMENTO DE NEGOCIAR.
- COMPRENDERÁS EN QUÉ CONSISTE LA MOTIVACIÓN, CÓMO FUNCIONA A NIVEL CEREBRAL Y CÓMO MOTIVAR A TU EQUIPO.
- CONOCERÁS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y PERSUASIÓN DESDE LAS NEUROCIENCIAS, QUE TE PERMITIRÁN COMUNICARTE MÁS EFICAZMENTE CON TU EQUIPO, PARES Y JEFATURA, ADECUÁNDOTE A LOS DIFERENTES ESTILOS PERSONALES.
- IDENTIFICARÁS CUÁL ES TU ESTILO PREFERENTE PARA RESOLVER CONFLICTOS Y CÓMO ADAPTAR TU ESTILO SEGÚN LAS SITUACIONES CONFLICTIVAS A LAS QUE TE VES ENFRENTADO.
- CONOCERÁS CÓMO HACER NETWORKING EFECTIVO PARA AUMENTAR TUS PROBABILIDADES DE OBTENER UN ASCENSO O CRECER PROFESIONALMENTE.
- OBTENDRÁS UNA HERRAMIENTA PARA COMUNICARTE CON ASERTIVIDAD Y EFECTIVIDAD, EXPRESANDO TU PROPIO PUNTO DE VISTA SIN SER PESADO NI ALTANERO.
- OBTENDRÁS UNA GUÍA DETALLADA CON CADA PASO QUE TIENES QUE DAR PARA LIDERAR REUNIONES DE MANERA EFECTIVA

Mi nombre es Paulina, soy Psicóloga y Máster en Coaching y Liderazgo Personal

Me dedico a acompañar a profesionales a desarrollar su Liderazgo, ya que conozco el impacto de tener buenos y malos jefes. Lo pasé muy mal en algunos trabajos al ser subordinada de un mal líder y constaté en la práctica, el tremendo impacto en mi desempeño cuando tuve buenas jefaturas.
¡Realmente es un mundo de diferencia!

Esto también lo pude observar in situ, trabajando en áreas de Desarrollo de Personas y como Consultora en grandes empresas, ya que está demostrado que un buen clima laboral, impacta en XX% en la productividad de las organizaciones y eso influye en un XX% en la rentabilidad de la compañía.

Es por esto que hoy me dedico a trabajar el Liderazgo en personas y organizaciones, ya que me cansé de ver el malestar que producen los malos líderes cuando ocultan información privilegiando a otros miembros del equipo; o cuando estás en reuniones y sientes que la pudiste haber dirigido mejor; cuando necesitas delegar algo asertivamente, pero no quieres parecer pesado, ser un mal jefe o parecer déspota.

Entiendo completamente esa sensación de querer crecer profesionalmente, porque te gusta trabajar, te gusta lo que haces, pero realmente te agota tener que dar explicaciones por errores de tu equipo, o tener que negociar con otras áreas que sólo priorizan cumplir sus metas y no se preocupan del objetivo final de la compañía.
Entiendo completamente el malestar que provoca, esa mezcla entre frustración, rabia, tristeza y desilusión.
Cuando quieres lograr concretar objetivos, avanzar profesionalmente, crecer y realizarte mediante desafíos, pero no te sientes apoyado por tu equipo y sueles tener roces con tu jefatura por problemas de comunicación.
Es por esto, que me dedico a acompañar a profesionales en su desarrollo y crecimiento profesional, para cumplir sus objetivos, desarrollar su liderazgo y avanzar profesionalmente en cargos acorde a sus talentos y fortalezas.

Me formé como Psicóloga en la Universidad Diego Portales

Realicé un Máster en Coaching y Liderazgo Personal de la Universidad de Barcelona

Me especialicé en Neurociencias para Coaches en el Instituto de Neurocoaching de Madrid.

Además de ser licenciataria Benziger Thinking Styles Assessment, herramienta que permite evaluar la manera de procesar información de tu cerebro, tus talentos innatos, fortalezas y debilidades.

También me formé en Desarrollo y Eficacia Organizacional en la Universidad Católica de Chile y realicé un postítulo de Gestión por Competencias en la Universidad de Chile.

Mira como Boris, Manuel y Carolina lograron desarrollar habilidades de Liderazgo para gestionar eficazmente a sus equipos de trabajo

¡Tú puedes ser el próximo testimonio!

"Desarrollé habilidades y competencias para dirigir equipos cohesionados y efectivos. Mejoré la comunicación, aprendí a ser empático e inspirar a mi equipo"
BORIS

"Obtuve más herramientas para conocer mi equipo de trabajo, pares y superiores, con ello conseguí más confianza en mi y en mis capacidades"
MANUEL

"Entendí la importancia de identificar la forma de pensar de las personas para comunicarse con ello"
CAROLINA

¿List@ para probar el método ESPIRAL, especializado en desarrollar habilidades de Liderazgo basado en las Neurociencias?

Inscríbete para probar el Método ESPIRAL por

$700.000

¡Quiero confirmar mi cupo!

INSPÍRATE CON LA TRANSFORMACIÓN DE SEBASTIÁN

"LOGRÉ UN SATISFACTORIO RECONOCIMIENTO DE LÍMITES EMOCIONALES, CONOCER ALGUNAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES PROPIAS PARA COORDINAR Y GESTIONAR EQUIPOS HUMANOS ADEMÁS DE TÉCNICAS PARA LIDIAR CON SITUACIONES DIARIAS"

SEBASTIAN

Si tienes cualquier pregunta, ¡Hablemos!

HABLEMOS@PAULINAFARIAS.COM

¡Nos vemos dentro!

PAULINA